

## PROPOSTA

RAZÃO SOCIAL: A M ABS EIRELI CNPJ:20.548.612/0001-20 IE 244.09436-5  
ENDEREÇO: AV DR ANTONIO GOUVEIA, Nº 61, PAJUÇARA.  
TEL/FAX: (82) 3021-0863 CEP: 57.030-170 CIDADE: MACEIÓ UF: AL REPRESENTANTE: ANDERSON MELO ABS  
CPF: 023.073.564-95  
RG: 1.467.564 SSP/AL  
BANCO: BANCO DO BRASIL AGÊNCIA: 3332-4 CONTA CORRENTE Nº 55.049-3 EMAIL:  
GOMESTRANSPORTESAL@HOTMAIL.COM

Função	N. postos	Valor mensal do posto	Valor mensal Total	Meses	Valor Global por posto	Valor Global
MOT CAD D 44HRS	20	4.932,30	98.646,00	60	295.938,00	R\$ 5.918.760,00
MOT CAT B 44HRS	51	4.107,00	209.457,00	60	246.420,00	R\$ 12.567.420,00
MOT CAT B 12X36 DIURNO	4	4.038,31	16.153,24	60	242.298,60	R\$ 969.194,41
MOT CAT B 12X36 NOTURNO	4	4.635,09	18.540,35	60	278.105,26	R\$ 1.112.421,03
MOT CAT B 44HRS C GRAT	20	4.969,86	99.397,20	60	298.191,60	R\$ 5.963.832,00
<b>VALOR ANUAL</b>					<b>1.360.953,46</b>	<b>R\$ 26.531.627,44</b>

VALIDADE DA PROPOSTA: 120 DIAS.  
A PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇOS SEGUE EM ANEXO A ESTA.

MACEIÓ – AL, 21 DE DEZEMBRO DE 2023

A M ABS LTDA CNPJ 20.548.612/0001-20  
Anderson Melo Abs CPF 023073564-95

### ANEXO 3 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:		
Licitação nº:		37/2023
Data e hora:		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	08/11/2023
B	Município/UF	GRANDE ILHA MA
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo	MA000126/2023
<b>IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO</b>		
<b>Dados para Composição dos Custos referente à mão de obra</b>		
1	Tipo de serviço / categoria profissional (CCT)	MOT CAD D 44HRS
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7823
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.991,97

4	Salário Mínimo Nacional		R\$ 1.320,00
5	Data-Base da Categoria		01/06/2023
6	Quant de postos		
7	Carga horária semanal diurna - de segunda à domingo		44
<b>Módulo 1. Composição da Remuneração</b>			<b>Referência</b>
<b>1.1 Componentes da remuneração com incidência dos encargos</b>			<b>Valor (R\$)</b>
A	Salário-Base		1.991,97
B	Gratificação		
C	Adicional de Insalubridade	0,00%	0,00
D	Outros (especificar)		
<b>1.2 Verbas indenizatórias</b>			<b>0,00</b>
A	Adicional de Intervalo Intra jornada	0,00%	0,00
B	Outros (especificar)		
<b>1.3 Total de Remuneração</b>			<b>1.991,97</b>
<b>Módulo 2. Encargos e Benefícios</b>			<b>Referência</b>
<b>2.1 Benefícios Anuais em dinheiro</b>			<b>Valor (R\$)</b>
A	13º Salário mensalizado	20,43%	407,03
B	Adicional de Férias mensalizado	8,33%	166,00
<b>2.2 Encargos</b>			<b>15,80%</b>
A	INSS		0,00
B	FGTS	8,00%	191,92
C	Salário Educação	2,50%	59,97
D	RAT	2,00%	47,98
E	SESC ou SESI	1,50%	35,98
F	SENAC ou SENAI	1,00%	23,99
G	SEBRAE	0,60%	14,39
H	INCRA	0,20%	4,80
<b>2.3 Demais Benefícios</b>			<b>772,78</b>
A	Vale Transporte	4,40	65,28
	Co-Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	Auxílio Alimentação	580,00	580,00
	Co-Participação do empregado em percentual sobre o benefício		
C	Auxílio plano de assistência e cuidado pessoal		27,50
E	Plano de saúde		100,00
E	Cesta básica		0,00
<b>2.4 Total de Encargos e Benefícios</b>			<b>1.558,85</b>
<b>Módulo 3. Provisão para Rescisão</b>			<b>Referência</b>
<b>Total de Provisão para Rescisão</b>			<b>Valor (R\$)</b>
			6,15%
A	Aviso Prévio Indenizado mensalizado	0,46%	11,88
B	Aviso Prévio Trabalhado mensalizado	1,84%	65,21
C	Multa do FGTS	3,85%	92,45
<b>Módulo 4. Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>			<b>Referência</b>
<b>Custo com o Substituto nas Ausências Legais</b>			<b>Valor (R\$)</b>
			1,60%
			50,30

## MEMÓRIAS DE CÁLCULO

ÍNDICE

BASE DE CÁLCULO

1/12	(D32)*(\$C36)
Item 14, Anexo XII, IN 05/2017	(D32)*(\$C37)
Art 7º lei 12.546/2011 - IN RFB 2053/2021	
Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82	(\$D\$32+\$D\$38)*(C41)
Decreto nº 3.048/99	(\$D\$32+\$D\$38)*(C42)
Art. 3º, Lei n.º 8.036/90	(\$D\$32+\$D\$38)*(C43)
Decreto n.º 2.318/86	(\$D\$32+\$D\$38)*(C44)
Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90	(\$D\$32+\$D\$38)*(C45)
Lei n.º 7.787/89 e DL n.º 1.146/70	(\$D\$32+\$D\$38)*(C46)
Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF	(\$D\$32+\$D\$38)*(C47)
	(C50*44)-(D30*0,06)
(1/12)*0,055	(D32+D38+D47)*C62
(7/30)/12*0,9445	(D32+D58)*C63
(1+0,0833+0,1210)*0,08*0,4	(D32+D38)*C64

A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	29,24	1/12	(D32+D58+D65)*C69
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,56%	17,61	(8/30)/12	(D32+D58+D65)*C70
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,03%	0,94	((20/30)/12)*0,01416*0,4313	(D32+D58+D65)*C71
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,08%	2,52	((15/30)/12)*0,0035	(D32+D58+D65)*C72
<b>Módulo 5. Insumos Diversos</b>			<b>Referência</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Total de Custo com Insumos Diversos</b>				<b>78,33</b>	
A	Uniforme	78,33	78,33		
B	Materiais e equipamentos - relógio de ponto		0,00		
C	Outros (especificar)		0,00		
<b>Módulo 6. Custos Indiretos, Lucro e Tributos</b>			<b>Referência</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
Base de cálculo para custos Indiretos			-	3.848,99	
6.1	Custos Indiretos	5,00%	192,45		
6.2	Lucro	9,01%	364,25		
6.3	Tributos	10,65%	526,62		
	Tributos federais: PIS(0,65%) COFINS(3%)	3,65%	179,97		Lucro presumido
	Tributo CPRB	2,00%	100,11		CPRB
	Tributo municipal: ISS	5,00%	246,54		
6.4	<b>Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos</b>		<b>1.083,32</b>		
<b>Quadro-Resumo do Custo de Mão de obra (por Posto)</b>				<b>Valor (R\$)</b>	
A	Módulo 1. Composição da Remuneração		1.991,97		
B	Módulo 2. Encargos e Benefícios		1.558,85		
C	Módulo 3. Provisão para Rescisão		169,54		
D	Módulo 4. Custo de Reposição do Profissional Ausente		50,30		
E	Módulo 5. Insumos Diversos		78,33		
F	Módulo 6. Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.083,32		
<b>Custo Mensal por profissional</b>				<b>4.932,31</b>	
Quantidade de postos de serviço					
<b>Custo Mensal Total</b>				<b>0,00</b>	
Número de meses de execução contratual				60	
<b>Custo global do período contratual</b>				<b>0,00</b>	

**ANEXO 3 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Nº do processo:		
Licitação nº:		37/2023
Data e hora:		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	08/11/2023
B	Município/UF	GRANDE ILHA MA
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo	MA000126/2023
<b>IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO</b>		
<b>Dados para Composição dos Custos referente à mão de obra</b>		
1	Tipo de serviço / categoria profissional (CCT)	MOT CAD B 44HRS
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7823
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.532,99
4	Salário Mínimo Nacional	R\$ 1.320,00
5	Data-Base da Categoria	01/06/2023
6	Quant de postos	
7	Carga horária semanal diurna - de segunda à domingo	44
<b>Módulo 1. Composição da Remuneração</b>		<b>Referência</b>
1.1	<b>Componentes da remuneração com incidência dos encargos</b>	<b>Valor (R\$)</b>
		<b>1.532,99</b>

A	Salário-Base			1.532,99		
B	Gratificação					
C	Adicional de Insalubridade		0,00%	0,00		
D	Outros (especificar)					
<b>1.2</b>	<b>Verbas indenizatórias</b>			<b>0,00</b>		
A	Adicional de Intervalo Intra jornada		0,00%	0,00		
B	Outros (especificar)					
<b>1.3</b>	<b>Total de Remuneração</b>			<b>1.532,99</b>		
<b>Módulo 2. Encargos e Benefícios</b>			<b>Referência</b>	<b>Valor (R\$)</b>		<b>MEMÓRIAS DE CÁLCULO</b>
<b>2.1</b>	<b>Benefícios Anuais em dinheiro</b>		<b>20,43%</b>	<b>313,24</b>		<b>ÍNDICE</b> <b>BASE DE CÁLCULO</b>
A	13º Salário mensalizado		8,33%	127,75	1/12	(D32)*(\$C36)
B	Adicional de Férias mensalizado		12,10%	185,49	Item 14, Anexo XII, IN 05/2017	(D32)*(\$C37)
<b>2.2</b>	<b>Encargos</b>		<b>15,80%</b>	<b>291,70</b>		
A	INSS	EMPRESA ENQUADRADA NA CPRB		0,00	Art 7º lei 12.546/2011 - IN RFB 2053/2021	
B	FGTS		8,00%	147,70	Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82	(\$D\$32+\$D\$38)*(C41)
C	Salário Educação		2,50%	46,16	Decreto nº 3.048/99	(\$D\$32+\$D\$38)*(C42)
D	RAT		2,00%	36,92	Art. 3º, Lei n.º 8.036/90	(\$D\$32+\$D\$38)*(C43)
E	SESC ou SESI		1,50%	27,69	Decreto n.º 2.318/86	(\$D\$32+\$D\$38)*(C44)
F	SENAC ou SENAI		1,00%	18,46	Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90	(\$D\$32+\$D\$38)*(C45)
G	SEBRAE		0,60%	11,08	Lei n.º 7.787/89 e DL n.º 1.146/70	(\$D\$32+\$D\$38)*(C46)
H	INCRA		0,20%	3,69	Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF	(\$D\$32+\$D\$38)*(C47)
<b>2.3</b>	<b>Demais Benefícios</b>			<b>800,32</b>		
A	Vale Transporte		4,40	92,82		(C50*44)-(D30*0,06)
	Co-Participação do empregado em percentual do salário-base		6,00%			
B	Auxílio Alimentação		580,00	580,00		
	Co-Participação do empregado em percentual sobre o benefício					
C	Auxílio plano de assistência e cuidado pessoal			27,50		
E	Plano de saúde			100,00		
E	Cesta básica			0,00		
<b>2.4</b>	<b>Total de Encargos e Benefícios</b>			<b>1.405,27</b>		
<b>Módulo 3. Provisão para Rescisão</b>			<b>Referência</b>	<b>Valor (R\$)</b>		
	<b>Total de Provisão para Rescisão</b>		<b>6,15%</b>	<b>134,25</b>	(1/12)*0,055	(D32+D38+D47)*C62
A	Aviso Prévio Indenizado mensalizado		0,46%	9,14	(7/30)/12*0,9445	(D32+D58)*C63
B	Aviso Prévio Trabalhado mensalizado		1,84%	53,96	(1+0,0833+0,1210)*0,08*0,4	(D32+D38)*C64
C	Multa do FGTS		3,85%	71,15		
<b>Módulo 4. Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>			<b>Referência</b>	<b>Valor (R\$)</b>		
	<b>Custo com o Substituto nas Ausências Legais</b>		<b>1,60%</b>	<b>42,00</b>		
A	Substituto na cobertura de Férias		0,93%	24,41	1/12	(D32+D58+D65)*C69
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		0,56%	14,70	(8/30)/12	(D32+D58+D65)*C70
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		0,03%	0,79	((20/30)/12)*0,01416*0,4313	(D32+D58+D65)*C71
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		0,08%	2,10	((15/30)/12)*0,0035	(D32+D58+D65)*C72
<b>Módulo 5. Insumos Diversos</b>			<b>Referência</b>	<b>Valor (R\$)</b>		
	<b>Total de Custo com Insumos Diversos</b>			<b>78,33</b>		

A	Uniforme	78,33	78,33
B	Materiais e equipamentos - relógio de ponto		0,00
C	Outros (especificar)		0,00
<b>Módulo 6. Custos Indiretos, Lucro e Tributos</b>		<b>Referência</b>	<b>Valor (R\$)</b>
	Base de cálculo para custos Indiretos	-	3.192,84
6.1	Custos Indiretos	5,00%	159,64
6.2	Lucro	9,43%	316,02
6.3	Tributos	10,65%	438,50
	<i>Tributos federais: PIS(0,65%) COFINS(3%)</i>	3,65%	149,86
	<i>Tributo CPRB</i>	2,00%	83,36
	<i>Tributo municipal: ISS</i>	5,00%	205,29
6.4	<b>Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos</b>		<b>914,17</b>
<b>Quadro-Resumo do Custo de Mão de obra (por Posto)</b>			<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1. Composição da Remuneração		1.532,99
B	Módulo 2. Encargos e Benefícios		1.405,27
C	Módulo 3. Provisão para Rescisão		134,25
D	Módulo 4. Custo de Reposição do Profissional Ausente		42,00
E	Módulo 5. Insumos Diversos		78,33
F	Módulo 6. Custos Indiretos, Lucro e Tributos		914,17
	<b>Custo Mensal por profissional</b>		<b>4.107,00</b>
	Quantidade de postos de serviço		
	<b>Custo Mensal Total</b>		<b>0,00</b>
	Número de meses de execução contratual		60
	<b>Custo global do período contratual</b>		<b>0,00</b>
<b>ANEXO 3 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS</b>			
Nº do processo:			
Licitação nº:		37/2023	
Data e hora:			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	08/11/2023	
B	Município/UF	GRANDE ILHA MA	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo	MA000126/2023	
<b>IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO</b>			
<b>Dados para Composição dos Custos referente à mão de obra</b>			
1	Tipo de serviço / categoria profissional (CCT)	MOT CAT B 12X36 DIURNO	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7823	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.532,99	
4	Salário Mínimo Nacional	R\$ 1.320,00	
5	Data-Base da Categoria	01/06/2023	
6	Quant de postos		
7	Carga horária semanal diurna - de segunda à domingo	44	
<b>Módulo 1. Composição da Remuneração</b>		<b>Referência</b>	<b>Valor (R\$)</b>
1.1	<b>Componentes da remuneração com incidência dos encargos</b>		<b>1.532,99</b>
A	Salário-Base		1.532,99
B	Gratificação		
C	Adicional de Insalubridade	0,00%	0,00
D	Outros (especificar)		
1.2	<b>Verbas indenizatórias</b>		<b>0,00</b>
A	Adicional de Intervalo Intrajornada	0,00%	0,00

Lucro presumido  
CPRB

B	Outros (especificar)					
<b>1.3</b>	<b>Total de Remuneração</b>				<b>1.532,99</b>	
<b>Módulo 2. Encargos e Benefícios</b>				<b>Referência</b>	<b>Valor (R\$)</b>	<b>MEMÓRIAS DE CÁLCULO</b>
<b>2.1</b>	<b>Benefícios Anuais em dinheiro</b>		<b>20,43%</b>		<b>313,24</b>	<b>ÍNDICE</b>
A	13º Salário mensalizado		8,33%		127,75	1/12
B	Adicional de Férias mensalizado		12,10%		185,49	Item 14, Anexo XII, IN 05/2017
<b>2.2</b>	<b>Encargos</b>		<b>15,80%</b>		<b>291,70</b>	<b>BASE DE CÁLCULO</b>
A	INSS	EMPRESA ENQUADRADA NA CPRB			0,00	Art 7º lei 12.546/2011 - IN RFB 2053/2021
B	FGTS		8,00%		147,70	Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82
C	Salário Educação		2,50%		46,16	Decreto n.º 3.048/99
D	RAT		2,00%		36,92	Art. 3º, Lei n.º 8.036/90
E	SESC ou SESI		1,50%		27,69	Decreto n.º 2.318/86
F	SENAC ou SENAI		1,00%		18,46	Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90
G	SEBRAE		0,60%		11,08	Lei n.º 7.787/89 e DL n.º 1.146/70
H	INCRA		0,20%		3,69	Art. 15, Lei n.º 8.030/90 e Art. 7º, III, CF
<b>2.3</b>	<b>Demais Benefícios</b>				<b>747,52</b>	
A	Vale Transporte		<b>4,40</b>		40,02	
	Co-Participação do empregado em percentual do salário-base		6,00%			
B	Auxílio Alimentação		<b>580,00</b>		580,00	
	Co-Participação do empregado em percentual sobre o benefício					
C	Auxílio plano de assistência e cuidado pessoal				27,50	
E	Plano de saúde				100,00	
E	Cesta básica				0,00	
<b>2.4</b>	<b>Total de Encargos e Benefícios</b>				<b>1.352,47</b>	
<b>Módulo 3. Provisão para Rescisão</b>				<b>Referência</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
	<b>Total de Provisão para Rescisão</b>		<b>6,15%</b>		<b>133,28</b>	
A	Aviso Prévio Indenizado mensalizado		<b>0,46%</b>		9,14	(1/12)*0,055
B	Aviso Prévio Trabalhado mensalizado		<b>1,84%</b>		52,99	(7/30)/12*0,9445
C	Multa do FGTS		3,85%		71,15	(1+0,0833+0,1210)*0,08*0,4
<b>Módulo 4. Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>				<b>Referência</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
	<b>Custo com o Substituto nas Ausências Legais</b>		<b>1,60%</b>		<b>41,16</b>	
A	Substituto na cobertura de Férias		0,93%		23,92	1/12
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		<b>0,56%</b>		14,40	(8/30)/12
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		<b>0,03%</b>		0,77	((20/30)/12)*0,01416*0,4313
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		<b>0,08%</b>		2,06	((15/30)/12)*0,0035
<b>Módulo 5. Insumos Diversos</b>				<b>Referência</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
	<b>Total de Custo com Insumos Diversos</b>				<b>78,33</b>	
A	Uniforme		<b>78,33</b>		78,33	
B	Materiais e equipamentos - relógio de ponto				0,00	
C	Outros (especificar)				0,00	
<b>Módulo 6. Custos Indiretos, Lucro e Tributos</b>				<b>Referência</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
	Base de cálculo para custos Indiretos		-		3.138,22	
<b>6.1</b>	<b>Custos Indiretos</b>		<b>5,00%</b>		<b>156,91</b>	

6.2	Lucro	9,47%	312,01
6.3	Tributos	10,65%	431,17
	Tributos federais: PIS(0,65%) COFINS(3%)	3,65%	147,35
	Tributo CPRB	2,00%	81,96
	Tributo municipal: ISS	5,00%	201,85
6.4	<b>Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos</b>		<b>900,09</b>
<b>Quadro-Resumo do Custo de Mão de obra (por Posto)</b>			<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1. Composição da Remuneração		1.532,99
B	Módulo 2. Encargos e Benefícios		1.352,47
C	Módulo 3. Provisão para Rescisão		133,28
D	Módulo 4. Custo de Reposição do Profissional Ausente		41,16
E	Módulo 5. Insumos Diversos		78,33
F	Módulo 6. Custos Indiretos, Lucro e Tributos		900,09
	<b>Custo Mensal por profissional</b>		<b>4.038,31</b>
	Quantidade de postos de serviço		
	<b>Custo Mensal Total</b>		<b>0,00</b>
	Número de meses de execução contratual		60
	<b>Custo global do período contratual</b>		<b>0,00</b>

Lucro presumido  
CPRB

#### ANEXO 3 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:		
Licitação nº:		37/2023
Data e hora:		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	08/11/2023
B	Município/UF	GRANDE ILHA MA
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo	MA000126/2023

#### IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

#### Dados para Composição dos Custos referente à mão de obra

1	Tipo de serviço / categoria profissional (CCT)	MOT CAT B 12X36 NOTURNO
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7823
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.532,99
4	Salário Mínimo Nacional	R\$ 1.320,00
5	Data-Base da Categoria	01/06/2023
6	Quant de postos	
7	Carga horária semanal diurna - de segunda à domingo	44

Módulo 1. Composição da Remuneração		Referência	Valor (R\$)
<b>1.1</b>	<b>Componentes da remuneração com incidência dos encargos</b>		<b>1.851,07</b>
A	Salário-Base		1.532,99
B	Adicional noturno		146,33
C	Adicional de Hora Noturna Reduzida		171,75
D	Outros (especificar)		
<b>1.2</b>	<b>Verbas indenizatórias</b>		<b>0,00</b>
A	Adicional de Intervalo Intrajornada	0,00%	0,00
B	Outros (especificar)		
<b>1.3</b>	<b>Total de Remuneração</b>		<b>1.851,07</b>
Módulo 2. Encargos e Benefícios		Referência	Valor (R\$)
<b>2.1</b>	<b>Benefícios Anuais em dinheiro</b>	<b>20,43%</b>	<b>378,24</b>
A	13º Salário mensalizado	8,33%	154,26
B	Adicional de Férias mensalizado	12,10%	223,98

#### MEMÓRIAS DE CÁLCULO

ÍNDICE

BASE DE CÁLCULO

1/12

(D32)\*(\$C\$36)

Item 14, Anexo XII, IN 05/2017

(D32)\*(\$C\$37)

<b>2.2</b>	<b>Encargos</b>		<b>15,80%</b>	<b>352,23</b>	
A	INSS	EMPRESA ENQUADRADA NA CPRB		0,00	Art 7º lei 12.546/2011 - IN RFB 2053/2021
B	FGTS		8,00%	178,34	Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82 (\$D\$32+\$D\$38)*(C41)
C	Salário Educação		2,50%	55,73	Decreto nº 3.048/99 (\$D\$32+\$D\$38)*(C42)
D	RAT		2,00%	44,59	Art. 3º, Lei n.º 8.036/90 (\$D\$32+\$D\$38)*(C43)
E	SESC ou SESI		1,50%	33,44	Decreto n.º 2.318/86 (\$D\$32+\$D\$38)*(C44)
F	SENAC ou SENAI		1,00%	22,29	Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90 (\$D\$32+\$D\$38)*(C45)
G	SEBRAE		0,60%	13,38	Lei n.º 7.787/89 e DL n.º 1.146/70 (\$D\$32+\$D\$38)*(C46)
H	INCRA		0,20%	4,46	Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF (\$D\$32+\$D\$38)*(C47)
<b>2.3</b>	<b>Demais Benefícios</b>			<b>747,52</b>	
A	Vale Transporte		4,40	40,02	(C50*44)-(D30*0,06)
	Co-Participação do empregado em percentual do salário-base		6,00%		
B	Auxílio Alimentação		580,00	580,00	
	Co-Participação do empregado em percentual sobre o benefício				
C	Auxílio plano de assistência e cuidado pessoal			27,50	
E	Plano de saúde			100,00	
E	Cesta basica			0,00	
<b>2.4</b>	<b>Total de Encargos e Benefícios</b>			<b>1.477,99</b>	
<b>Módulo 3. Provisão para Rescisão</b>			<b>Referência</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
	<b>Total de Provisão para Rescisão</b>		<b>6,15%</b>	<b>158,09</b>	(1/12)*0,055 (\$D32+D38+D47)*C62
A	Aviso Prévio Indenizado mensalizado		0,46%	11,04	(7/30)/12*0,9445 (\$D32+D58)*C63
B	Aviso Prévio Trabalhado mensalizado		1,84%	61,14	(1+0,0833+0,1210)*0,08*0,4 (\$D32+D38)*C64
C	Multa do FGTS		3,85%	85,91	
<b>Módulo 4. Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>			<b>Referência</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
	<b>Custo com o Substituto nas Ausências Legais</b>		<b>1,60%</b>	<b>47,21</b>	
A	Substituto na cobertura de Férias		0,93%	27,44	1/12 (\$D32+D58+D65)*C69
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		0,56%	16,52	(8/30)/12 (\$D32+D58+D65)*C70
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		0,03%	0,89	((20/30)/12)*0,01416*0,4313 (\$D32+D58+D65)*C71
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		0,08%	2,36	((15/30)/12)*0,0035 (\$D32+D58+D65)*C72
<b>Módulo 5. Insumos Diversos</b>			<b>Referência</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
	<b>Total de Custo com Insumos Diversos</b>			<b>78,33</b>	
A	Uniforme		78,33	78,33	
B	Materiais e equipamentos - relógio de ponto			0,00	
C	Outros (especificar)			0,00	
<b>Módulo 6. Custos Indiretos, Lucro e Tributos</b>			<b>Referência</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
	Base de cálculo para custos Indiretos		-	3.612,69	
<b>6.1</b>	<b>Custos Indiretos</b>		<b>5,00%</b>	<b>180,63</b>	
<b>6.2</b>	<b>Lucro</b>		<b>9,14%</b>	<b>346,88</b>	
<b>6.3</b>	<b>Tributos</b>		<b>10,65%</b>	<b>494,89</b>	
	Tributos federais: PIS(0,65%) COFINS(3%)		3,65%	169,13	Lucro presumido
	Tributo CPRB		2,00%	94,07	CPRB
	Tributo municipal: ISS		5,00%	231,68	
<b>6.4</b>	<b>Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos</b>			<b>1.022,40</b>	



Quadro-Resumo do Custo de Mão de obra (por Posto)			Valor (R\$)
A	Módulo 1. Composição da Remuneração		1.851,07
B	Módulo 2. Encargos e Benefícios		1.477,99
C	Módulo 3. Provisão para Rescisão		158,09
D	Módulo 4. Custo de Reposição do Profissional Ausente		47,21
E	Módulo 5. Insumos Diversos		78,33
F	Módulo 6. Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.022,40
<b>Custo Mensal por profissional</b>			<b>4.635,09</b>
Quantidade de postos de serviço			
<b>Custo Mensal Total</b>			<b>0,00</b>
Número de meses de execução contratual			60
<b>Custo global do período contratual</b>			<b>0,00</b>

**ANEXO 3 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Nº do processo:		
Licitação nº:		37/2023
Data e hora:		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	08/11/2023
B	Município/UF	GRANDE ILHA MA
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo	MA000126/2023

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

**Dados para Composição dos Custos referente à mão de obra**

1	Tipo de serviço / categoria profissional (CCT)	MOT CAD B 44HRS
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7823
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.532,99
4	Salário Mínimo Nacional	R\$ 1.320,00
5	Data-Base da Categoria	01/06/2023
6	Quant de postos	
7	Carga horária semanal diurna - de segunda à domingo	44

Módulo 1. Composição da Remuneração		Referência	Valor (R\$)
<b>1.1</b>	<b>Componentes da remuneração com incidência dos encargos</b>		<b>1.992,89</b>
A	Salário-Base		1.532,99
B	Gratificação		
C	Adicional de Insalubridade	0,00%	0,00
D	Gratificação		459,90
<b>1.2</b>	<b>Verbas indenizatórias</b>		<b>0,00</b>
A	Adicional de Intervalo Intra jornada	0,00%	0,00
B	Outros (especificar)		
<b>1.3</b>	<b>Total de Remuneração</b>		<b>1.992,89</b>

Módulo 2. Encargos e Benefícios		Referência	Valor (R\$)
<b>2.1</b>	<b>Benefícios Anuais em dinheiro</b>	<b>20,43%</b>	<b>407,21</b>
A	13º Salário mensalizado	8,33%	166,07
B	Adicional de Férias mensalizado	12,10%	241,14
<b>2.2</b>	<b>Encargos</b>	<b>15,80%</b>	<b>379,22</b>
A	INSS		0,00
B	FGTS	8,00%	192,01

**MEMÓRIAS DE CÁLCULO**

ÍNDICE	BASE DE CÁLCULO
1/12	(D32)*(\$C\$36)
Item 14, Anexo XII, IN 05/2017	(D32)*(\$C\$37)
Art 7º lei 12.546/2011 - IN RFB 2053/2021	
Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82	(\$D\$32+\$D\$38)*(C41)

C	Salário Educação	2,50%	60,00	Decreto nº 3.048/99	$(\$D\$32+\$D\$38)*(C42)$
D	RAT	2,00%	48,00	Art. 3º, Lei n.º 8.036/90	$(\$D\$32+\$D\$38)*(C43)$
E	SESC ou SESI	1,50%	36,00	Decreto n.º 2.318/86	$(\$D\$32+\$D\$38)*(C44)$
F	SENAC ou SENAI	1,00%	24,00	Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90	$(\$D\$32+\$D\$38)*(C45)$
G	SEBRAE	0,60%	14,40	Lei n.º 7.787/89 e DL n.º 1.146/70	$(\$D\$32+\$D\$38)*(C46)$
H	INCRA	0,20%	4,80	Art. 15, Lei n.º 8.030/90 e Art. 7º, III, CF	$(\$D\$32+\$D\$38)*(C47)$
<b>2.3</b>	<b>Demais Benefícios</b>		<b>800,32</b>		
A	Vale Transporte	<b>4,40</b>	92,82		$(C50*44)-(D30*0,06)$
	Co-Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%			
B	Auxílio Alimentação	<b>580,00</b>	580,00		
	Co-Participação do empregado em percentual sobre o benefício				
C	Auxílio plano de assistência e cuidado pessoal		27,50		
E	Plano de saúde		100,00		
E	Cesta básica		0,00		
<b>2.4</b>	<b>Total de Encargos e Benefícios</b>		<b>1.586,75</b>		
<b>Módulo 3. Provisão para Rescisão</b>			<b>Referência</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
	<b>Total de Provisão para Rescisão</b>	<b>6,15%</b>	<b>170,12</b>	$(1/12)*0,055$	$(D32+D38+D47)*C62$
A	Aviso Prévio Indenizado mensalizado	<b>0,46%</b>	11,88	$(7/30)/12*0,9445$	$(D32+D58)*C63$
B	Aviso Prévio Trabalhado mensalizado	<b>1,84%</b>	65,74	$(1+0,0833+0,1210)*0,08*0,4$	$(D32+D38)*C64$
C	Multa do FGTS	3,85%	92,49		
<b>Módulo 4. Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>			<b>Referência</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
	<b>Custo com o Substituto nas Ausências Legais</b>	<b>1,60%</b>	<b>50,76</b>		
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	29,50	1/12	$(D32+D58+D65)*C69$
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	<b>0,56%</b>	17,77	$(8/30)/12$	$(D32+D58+D65)*C70$
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	<b>0,03%</b>	0,95	$((20/30)/12)*0,01416*0,4313$	$(D32+D58+D65)*C71$
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	<b>0,08%</b>	2,54	$((15/30)/12)*0,0035$	$(D32+D58+D65)*C72$
<b>Módulo 5. Insumos Diversos</b>			<b>Referência</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
	<b>Total de Custo com Insumos Diversos</b>		<b>78,33</b>		
A	Uniforme	<b>78,33</b>	78,33		
B	Materiais e equipamentos - relógio de ponto		0,00		
C	Outros (especificar)		0,00		
<b>Módulo 6. Custos Indiretos, Lucro e Tributos</b>			<b>Referência</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
	Base de cálculo para custos Indiretos	-	3.878,85		
<b>6.1</b>	<b>Custos Indiretos</b>	<b>5,00%</b>	193,94		
<b>6.2</b>	<b>Lucro</b>	<b>9,00%</b>	366,44		
<b>6.3</b>	<b>Tributos</b>	<b>10,65%</b>	<b>530,63</b>		
	<i>Tributos federais: PIS(0,65%) COFINS(3%)</i>	3,65%	181,35	Lucro presumido	
	<i>Tributo CPRB</i>	2,00%	100,87	CPRB	
	<i>Tributo municipal: ISS</i>	5,00%	248,42		
<b>6.4</b>	<b>Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos</b>		<b>1.091,02</b>		
<b>Quadro-Resumo do Custo de Mão de obra (por Posto)</b>			<b>Valor (R\$)</b>		
A	Módulo 1. Composição da Remuneração		1.992,89		
B	Módulo 2. Encargos e Benefícios		1.586,75		
C	Módulo 3. Provisão para Rescisão		170,12		
D	Módulo 4. Custo de Reposição do Profissional Ausente		50,76		
E	Módulo 5. Insumos Diversos		78,33		

F	Módulo 6. Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.091,02
	<b>Custo Mensal por profissional</b>		<b>4.969,86</b>
	Quantidade de postos de serviço		
	<b>Custo Mensal Total</b>		<b>0,00</b>
	Número de meses de execução contratual		60
	<b>Custo global do período contratual</b>		<b>0,00</b>

Nº	UNIFORME: AUX ADM II	Qtde anual	Preço unitário	Durabilidade	Custo anual
1	Camisas de manga curta, disponíveis no modelo masculino e feminino, com o nome da empresa contratada na parte frontal superior esquerda, preferencialmente em tecido tricoline de algodão com elastano	3	89,00	12	267,00
				Custo mensal	<b>22,25</b>
Nº	UNIFORME: OFICIAL DE MANUTENÇÃO	Qtde anual	Preço unitário	Durabilidade	Custo anual
1	Calça Masculina Material: Brim , Tamanho: 44 , Características Adicionais: Com Passadores P/Cinto , Tipo Braguilha: Com Zipper , Quantidade Bolsos: 2 Dianteiros E 2 Traseiros	3	89,00	12	267,00
2	Camiseta Tipo: Uniforme , Tipo Manga: Curta , Tipo Gola: Redonda , Cor: Azul Marinho , Tamanho: Sob Medida , Características Adicionais: Conforme Modelo Do Órgão , Material: Malha 100% Algodão, Fio 30.1	3	69,00	12	207,00
3	Botina Segurança Material: Vaqueta Curtida Ao Cromo Hidrofugado , Material Sola: Poliuretano (Pu) Bi-Densidade , Modelo: Elástico Nas Laterais/Recoberto , Características Adicionais: Acolchoado, Palmilha Couro, Biqueira Aço , Tamanho: 39 , Cor: Preta	2	99,00	12	198,00
				Custo mensal	<b>56,00</b>

Nº	EQUIP: RELOGIO DE PONTO	Qtde	Preço unitário	Durabilidade	Custo anual
1	Relógio de ponto biométrico, com nobreak interno, impressão em papel térmico, instalação e sistema de gerenciamento.	1	1.399,00	60	279,80
QUANTIDADE DE FUNCIONARIOS		15			
<b>CUSTO MENSAL POR FUNCIONARIO</b>					<b>R\$ 1,55</b>

DIARIAS							
VALOR	DESP. ADM E	TRIBUTOS	ENCARG OS	VALOR UNITÁRIO	QUANT. MENSAL	VALO R TOTAL MENSAL	VALOR TOTAL ANUAL
	LUCR O (13%)						
R\$ 189,00	R\$ 24,57	RS 16,35	R\$ 69,55	R\$ 299,47	180	<b>R\$ 53.904,60</b>	<b>R\$ 646.855,20</b>

